

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Survey pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri)**



Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

NAFIAH ARTIANI

B 200090109

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Survey pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri)**

Oleh :

NAFIAH ARTIANI

B 200090109

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen pembimbing:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'ES/M', with a horizontal line underneath.

Drs. Eko Sugiyanto, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Survey pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri)

Oleh :

NAFIAH ARTIANI

B 200090109

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Jumat, 28 Oktober 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Drs. Eko Sugiyanto, SE., M.Si

(Ketua Dewan Penguji)

(..........)

2. Fauzan, S.E., Ak., M.Si

(Anggota I Dewan Penguji)

(..........)

3. Drs. Yuli Tri Cahyono, M.M., Ak., CA

(Anggota II Dewan Penguji)

(..........)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M. Si)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi dn sepanjang sepengetahuan say juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka akan saya pertanggung jawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 22 Oktober 2016

Penulis



NAFIAH ARTIANI

B 200090109

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING

(Survey pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Wonogiri)

ABSTRAKSI

Proses partisipasi penyusunan anggaran melibatkan banyak pihak, mulai dari pihak manajemen tingkat atas sampai manajemen tingkat bawah. Aspek sumber daya manusia sebagai penyusun dan pelaksana anggaran harus dipertimbangkan, karena anggaran akan dipengaruhi oleh perilaku manusia terutama bagi pihak yang terlibat langsung dalam penyusunan dan pelaksanaan anggaran. Keberhasilan dalam mengelola suatu organisasi tidak lepas dari faktor kepemimpinan dan komitmen organisasi yang tinggi terhadap suatu organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Skor hasil kuesioner diuji validitas dan reliabilitas. Data dianalisis menggunakan pengujian asumsi klasik dan analisis regresi berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian memperoleh hasil sebagai berikut: (1) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji t memperoleh nilai $t_{hitung} = 3,418$ pada taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$). Hasil pengujian koefisien determinasi memperoleh nilai R^2 sebesar 0,250, artinya sekitar 25% variabilitas mengenai kinerja pegawai dapat diterangkan oleh variabel partisipasi penyusunan anggaran; (2) interaksi partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis regresi berganda memperoleh nilai t_{hitung} untuk interaksi partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi sebesar 1,283 pada taraf signifikansi 5%. Artinya komitmen organisasi bukan merupakan variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja karyawan; (3) interaksi partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Hasil analisis regresi berganda memperoleh nilai t_{hitung} untuk interaksi partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan sebesar -0,877 pada taraf signifikan 5%. Artinya gaya kepemimpinan bukan merupakan variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja karyawan.

Kata kunci: partisipasi penyusunan anggaran, kinerja pegawai, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan

ABSTRACT

Budget participation process involving many parties, starting from the top-level management to lower levels of management. Aspects of human resources as a constituent and executors of the budget should be considered, because the budget will be influenced by human behavior, especially for those directly involved in the preparation and implementation of the budget. Success in managing an organization can not be separated from the organization's leadership and commitment to a high level of an organization. The purpose of this study was to determine the influence of organizational commitment and leadership style on the relationship of budget participation with employee performance.

This study used a survey method using primary data obtained through questionnaires. Score results of the questionnaire tested for validity and reliability. Data were analyzed using classical assumption test and multiple regression analysis, t test, F test, test the coefficient of determination.

The results of the study obtained the following results: (1) participation budgeting significant effect on employee performance. T test results obtained value of $t = 3.418$ at the significance level of 5% ($p < 0.05$). The test results obtained determination coefficient R^2 value of 0.250, meaning that about 25% of the variability of employee performance can be explained by the variable budgeting participation; (2) the interaction of budgetary participation and organizational commitment to employee performance. The results of multiple regression analysis obtained tcount for interaction budgetary participation and organizational commitment of 1,283 at the 5% significance level. This means that organizational commitment is not moderating variables that moderate the relationship between budgeting participation with employee performance; (3) interaction budgetary participation and leadership style on employee performance. The results of multiple regression analysis obtained tcount for interaction budgetary participation and leadership style of -0.877 at significance level of 5%. That is the style of leadership is not a moderating variables that moderate the relationship between budgeting participation with employee performance.

Keywords: *budgeting participation, employee performance, organizational commitment, leadership style*

1. PENDAHULUAN

Lingkungan persaingan yang semakin tajam dan bersifat global menuntut organisasi meningkatkan mutu dan keunggulan daya saing yang dipengaruhi oleh dua faktor penting yaitu mutu yang tinggi dan biaya yang rendah. Kinerja organisasi sebagian besar dipengaruhi kinerja para pegawai, terutama para manajer. Untuk mencapai organisasi yang baik diperlukan perencanaan yang baik. Salah satu komponen penting dalam perencanaan organisasi adalah anggaran. Anggaran memberikan standar yang dapat mengendalikan penggunaan berbagai sumber daya organisasi dan memotivasi pegawai.

Proses penyusunan anggaran melibatkan banyak pihak, mulai dari pihak manajemen tingkat atas sampai manajemen tingkat bawah. Aspek sumber daya manusia sebagai penyusun dan pelaksana anggaran harus dipertimbangkan, karena anggaran akan dipengaruhi oleh perilaku manusia terutama bagi pihak yang terlibat langsung dalam penyusunan dan pelaksanaan anggaran.

Keberhasilan dalam mengelola suatu organisasi tidak lepas dari faktor kepemimpinan dan sikap bawahan dalam melaksanakan tugas mencapai tujuan organisasi. Selain gaya kepemimpinan yang baik diperlukan komitmen organisasi yang tinggi. Kepemimpinan mempunyai hubungan erat dengan komitmen organisasi.

Apabila seseorang telah memiliki komitmen yang tinggi terhadap suatu organisasi, maka orang tersebut tentu akan berusaha sebaik mungkin melakukan setiap aktivitasnya demi kepentingan organisasi.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah survei yang memberikan kuesioner yang secara langsung diberikan kepada responden dalam bentuk pertanyaan-pertanyaan secara berstruktur yang mana responden dibatasi dalam memberikan jawaban pada alternatif jawaban tertentu saja.

2.2 Variabel Penelitian Dan Pengukurannya

a. Variabel Independen

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel independennya adalah partisipasi penyusunan anggaran. Pengukuran partisipasi penyusunan anggaran ini menggunakan instrument yang dikembangkan Milani (1975) dalam Setiawan (2012) dengan skala Likert responden diminta menjawab enam pertanyaan dengan rentang antara 1 sampai dengan 7.

b. Variabel Dependen

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel dependennya adalah kinerja pegawai. Pengukuran kinerja pegawai ini didesain menggunakan instrument yang dikembangkan Rivai. Penelitian ini menggunakan skala Likert dengan alternatif jawaban dari 1 sampai 5.

c. Variabel Moderating

1) Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi mencakup penerimaan dan kepercayaan akan nilai dan tujuan organisasi. Komitmen organisasi menggunakan instrument yang diadopsi dari Mowday et, al., (1979) dalam Setiawan (2012) dengan menggunakan skala Likert 1 sampai 7.

2) Gaya Kepemimpinan

Variabel ini diukur dengan menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Gibson (1996) yang sudah direplikasi Rahmawati (2011). Jawaban pertanyaan disusun dengan menggunakan skala Likert dengan alternatif jawaban antara 1 sampai 5.

1. Metode Analisis Data

Penelitian ini menggunakan pengujian instrument (uji validitas dan uji reliabilitas), analisis regresi berganda, uji asumsi klasik meliputi (uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinieritas), dan uji hipotesis meliputi (uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi).

3. HASIL PENELITIAN

3.1 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} partisipasi penyusunan anggaran sebesar 3,418 dan p -value sebesar 0,002, sehingga dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi signifikan atau dengan kata lain, partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Wonogiri. Penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan Kusuma Wijayanto (2011), dimana dalam penelitian diperoleh bahwa variabel partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa nilai t_{hitung} interaksi penyusunan anggaran dengan komitmen organisasi sebesar 1,283 dengan p -value sebesar 0,209, sehingga disimpulkan komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai. Berarti komitmen organisasi bukanlah merupakan variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai. Hasil penelitian ini juga mendukung hasil penelitian Kusuma Wijayanto (2011), dimana hasil penelitiannya menunjukkan variabel komitmen organisasi bukan merupakan variabel moderating yang memoderasi pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pegawai penyusunan anggaran yang ada di SKPD di instansi dinas maupun kantor pemerintahan daerah Sukoharjo.

3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa nilai t_{hitung} interaksi partisipasi penyusunan anggaran dengan gaya kepemimpinan sebesar -0,877

dengan p -value sebesar 0,387, sehingga disimpulkan gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai. Berarti gaya kepemimpinan bukanlah merupakan variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai.

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

- a. Partisipasi penyusunan anggaran (PPA) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (KP), hal ini dibuktikan oleh nilai p -value di bawah 0,05.
- b. Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai, hal ini membuktikan komitmen organisasi bukanlah merupakan variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai.
- c. Variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai, hal ini membuktikan gaya kepemimpinan bukanlah merupakan variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pegawai.

4.2 Saran

- a. Proses penganggaran di suatu instansi pemerintah melibatkan banyak pihak, penelitian ini tidak memperhitungkan faktor kontijensi lainnya seperti: perilaku oportunistik, desentralisasi, struktur organisasi, locus of control, motivasi dan faktor kontijensi lainnya. Oleh karena itu diharapkan penelitian selanjutnya menguji kembali faktor tersebut dengan unit pengamatan yang lebih luas.
- b. Jumlah sampel dan jenis instansi ditingkatkan agar bisa lebih menyeluruh daripada pengamatan dalam penelitian ini, sehingga jumlah sampel yang diperoleh akan lebih banyak, dan jenis instansi bisa mewakili seluruh instansi yang ada, dan hasil penelitian lebih dapat digeneralisasikan.
- c. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner.

DAFTAR PUSTAKA

- Almakhzumi, Yazid. 2012. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Rumah Sakit di Wilayah Kabupaten Jepara)*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.
- Arikunto, Suharsimi. 1989. *Prosedur Penelitian*. Bina Aksara. Jakarta.
- Dulhadi. 2011. *Pengaruh Komitmen dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada RSUD Sekabupaten Sukoharjo)* Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.
- Erwati, Misni. 2009. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja (ABK) Terhadap Kinerja Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating (Survey Pada Aparatur Pemerintah Kota Jambi)*, ISSN, Percikan, Vol 102 Edisi Juli.
- Gujarati. 1997. *Ekonometrika Dasar*. Erlangga. Jakarta.
- Gujarati, Damodar. 2001. *Ekonometrika Dasar*. Erlangga. Jakarta.
- Hansen dan Mowen, 2004. *Akuntansi Manajemen*, Edisi ketujuh, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Kurniasari, L. F. 2011. *Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sragen*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.
- Kusumawati, A. M. 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Survey pada Kantor Cabang PT. Telkom Indonesia di Surakarta)*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Edisi2. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Mardiasmo. 2002. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mulyadi. 2001. *Akuntansi Manajemen Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*. Edisi 3. Jakarta. Salemba Empat.
- Nafarin, M. 2007. *Penganggaran Perusahaan*. Edisi Ketiga. Jakarta: Salemba Empat.
- Purwandi, Trisna, 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Survey pada Karyawan Pemda Kab.Klaten)*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.
- Rachmawati, Enny dkk. 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah*, Dialogue JIAKP, Vol. 3, No. 1, Hal 89-97.
- Rahmawati, Asri Nur, 2011. *Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Antique Di Gatak Sukoharjo*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.

- Rini, Estiyo, Mira, 2012. *Pelimpahan Wewenang dan Komitmen Organisasi Dalam Hubungan Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial (Survey pada PT. PLN Persero Surakarta)*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.
- Rosidi. 2000. *Partisipasi dalam Penganggaran dan Prestasi Kerja Manajerial; Peran Motivasi Kerja dan Kultur Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Maksi. Vol 4. 81-99.
- Sardjito, Bambang dan Osmad Mothaheer, 2007. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Simposium Nasional Akuntansi X Unhas Makassar 26-28 Juli 2007.
- Setiawan, Joni, 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Survey di Kantor SKPD Kabupaten Sragen)*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak dipublikasikan.
- Subagyo, Pangestu dan Djarwanto. 2005. *Statistika Induktif*. Edisi Kelima. Yogyakarta. BPFE.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sumarno, J. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Kantor Cabang Perbankan Indonesia di Jakarta)*, SNA VIII Solo, 15-16 September.
- Supriyono. 2001. *Akuntansi Manajemen*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Tobing, Diana Sulianti K. L. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Di Sumatera Utara*, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 11, No. 1, Hal 31-37.
- Trisnaningsih, Sri. 2007. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*, SNA X Makassar, 26-28 Juli.
- Wijayanto, Kusuma, 2011. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Survey pada Pemerintah Daerah Kab. Sukoharjo)*, Skripsi Strata 1, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Tidak Dipublikasikan.